

BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE CARÀCTER TEMPORAL DE MONITORS D'ESCOLA D'ESTIU 2015 DE VILLALONGA

Base 1: Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té com a objecte la creació d'una borsa d'ocupació amb la finalitat de contractar persones per a l'exercici de les funcions de monitor/a per a la "ESCOLA D'ESTIU MUNICIPAL DE 2015" per a xiquets /etes amb edats entre els 3 i els 12 anys.

Base 2 : Duració i objecte del contracte

La contractació , de duració determinada, del personal laboral temporal es formalitzarà en la modalitat de Prestació d'Obra o Servei determinat.

La jornada laboral serà a temps parcial i amb un horari estimat de 8:30 a 14 hores de dilluns a divendres, per el temps de duració del projecte ,que amb caràcter orientatiu ,anirà des de la finalització del curs escolar fins al 15 d'agost.

Base 3: Requisits dels aspirants

Per a participar en la selecció han de complir els requisits següents:

- Tindre la nacionalitat espanyola o la d'algun dels Estats membres de la Unió Europea.
- Tindre 16 anys complits a data de la present convocatòria.
- Tindre la titulació de Tècnic Superior d'Educació Infantil o Diplomatura en Magisteri, Llicenciatura en Psicopedagogia, Psicologia o Pedagogia, TS Animació Sociocultural, TS Educació Infantil,TS Integració Social.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques, ni trobar-se inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No patir malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de la funció a desenrotllar, de conformitat amb el art. 59 del EBEP.

Base 4. Sol·licituds: forma i termini de presentació

Les instàncies sol·licitant formar part en el procediment de selecció hauran d'anar acompanyades de la documentació següent:

- Còpia del DNI.
- Currículum vitae.
- Acreditació d'experiència amb còpia de la vida laboral.
- Projecte d'activitats.

Es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament, sense perjudici de les formes establides en l'article 38 de la Llei 30/1992, en el termini de deu dies naturals comptats des de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el tauler d'anuncis municipal i en la pàgina web.

Base 5. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador estarà constituït de la manera següent:

1. President/a anomenat pel Tinent Alcalde de Personal
2. Secretari: la de la Corporació o persona en qui delegue.
3. Tres vocals anomenat pel Tinent d'Alcalde de Personal

Base 6. Procés selectiu

La selecció s'articula en dues fases: la primera fase de concurs de mèrits i la segona de valoració del projecte presentat.

Fase 1: Valoració del currículum. Fins a un màxim de 4 punts. (40% del total)

1.1.- Titulacions: Tècnic Superior en Educació Infantil: 1 punt.

1.2.- Titulacions: Diplomatura en Magisteri :2 punts.

1.3.- Obtenció de premis:

- Premi Extraordinari Fi de carrera: 1 punt.
- Premi Nacional Fi de Carrera: 1 punt.
- Premi Generalitat Valenciana Fi de Carrera: 1 punt

1.4.- Coneixements de València:

- Grau Superior: 0,75 punts
- Grau Mitjà: 0,50 punts.
- Grau Elemental: 0,25 punts

1.5.- Idiomes comunitaris:

- 1) Per l'obtenció a través de les proves de certificació de l'EOI de:
Nivell Bàsic: 0,25 punt.
Nivell Intermedi: 0,50 punts.
Nivell Avançat: 0,75 punts.

1.6.- Cursos realitzats relacionats amb la titulació i el lloc de treball ofertat.

- a) Cursos d'entre 20 i 30 hores: 0,15 p.
- b) Entre 31 i 50 hores de duració 0,25 p.
- c) Entre 51 i 100 hores 0,35 p.
- d) Entre 101 i 200 hores 0,45 p.
- e) Entre 201 i 300 hores 0,55 p.
- f) Més de 300 hores 0,65 p.

1.7.- Per experiència acreditada com a Mestre d'Educació Infantil o Primària : 0,20 per mes si era jornada completa fins a un màxim de 2 punts. Haurà d'acreditar-se mitjançant certificat de l'Entitat Pública o contracte de treball o vida laboral.

Per experiència acreditada com a Tècnic Superior d'Educació Infantil: 0,15 per mes si era jornada completa fins a un màxim de 2 punts. Haurà d'acreditar-se mitjançant certificat de l'Entitat Pública o contracte de treball o vida laboral.

Fase 2: Valoració del projecte. Fins a un màxim de 6 punts.(60% del total)

Cada aspirant haurà de presentar un projecte d'estiu en què s'especificarà:

1. Objectius que es pretenen aconseguir: establint l'objectiu final i els mitjans per a aconseguir-ho.
2. Descripció de les activitats que es pretenen dur a terme així com la programació temporal de les mateixes.
3. Formes de motivació dels participants en l'escola d'estiu.
4. Consecució de la capacitat de lideratge entre els participants.
5. Avaluació de la consecució dels objectius.
6. Pressupost de despesa per a la seua realització.

La forma de valoració es realitzarà de la manera següent:

- Pressupost econòmicament més avantatjós: fins a 0,75 punts.
- Projecte millor adaptat a la situació cultural, social, econòmica i geogràfica de Villalonga: fins a 1 punt.
- Viabilitat de l'objectiu final i l'adequació dels objectius mitjans al final: fins a 1 punt.
- Diversitat d'activitats i adaptació a les diverses edats: fins a 1 punt
- Valors que es fomenten entre els jòvens com ara el treball en equip, la coordinació, la tolerància, el respecte, la constància... fins a 1 punt.
- Caràcter innovador de la metodologia i programació d'activitats 0,5 punts.
- Formes d'aconseguir la motivació, fins a 0,75 punts.

Base 7. Celebració de la selecció.

Una vegada valorats els mèrits i el projecte, el tribunal exposarà en el tauler d'anuncis i en la pàgina web les puntuacions dels candidats.

Base 8. Creació i funcionament de la borsa.

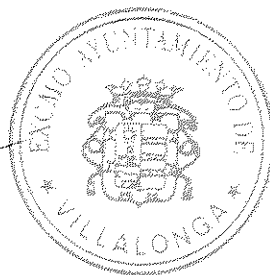
Pel tribunal es constituirà una llista d'aspirants amb la puntuació obtinguda en el procés ordenat de major a menor puntuació i es crearà la borsa de treball.

El funcionament de la borsa serà el següent:

1. Una vegada constituïda la llista es procedirà als nomenaments d'acord amb les necessitats tot seguint amb el ordre estricte de la llista
2. La persona nomenada tindrà dos dies per a desistir per escrit i una vegada realitzat serà exclosa de la borsa excepte si és per causa de malaltia i en aquest cas passarà a ocupar l'últim lloc en la borsa.
3. Cada nomenament o contracte s'efectuarà pel temps que s'estime convenient pera a cobrir les necessitats de l'Escola d'Estiu
4. L'Ajuntament resoldrà la interpretació dels dubtes que es produïsqen al llarg del funcionament de la borsa.

Vilallonga 18 de maig de 2015

L'ALCALDE



ENRIQUE LLORCA MIÑANA